



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа «город Дагестанские Огни»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» 10 2023 г.

№ 492

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа
«город Дагестанские Огни» за № 119 от 30.01.2023 г.**

Руководствуясь Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Уставом городского округа «город Дагестанские Огни», в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрация городского округа «город Дагестанские Огни»,

постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Дагестанские Огни» на 2023-2025 годы (далее — Муниципальная программа), утвержденную постановлением администрации городского округа «город Дагестанские Огни» от 30.01.2023 № 119 «Об утверждении муниципальной программы городского округа «город Дагестанские Огни» на 2023-2025 годы, следующие изменения:

1. Дополнить Муниципальную программу приложением № 1 «Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Дагестанские Огни» на 2023 — 2025 годы согласно приложению.

2 Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Дагестанские Огни» и размещению на официальном сайте администрации городского округа «город Дагестанские Огни».

3 Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации городского округа «город Дагестанские Огни» Гисинова И.М.

Глава администрации
городского округа
«город Дагестанские Огни»



«Д. Алирзаев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе «Развитие муниципальной службы
в городском округе «город Дагестанские Огни»
Республики Дагестан на 2023-2025 годы»

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы
в городском округе «город Дагестанские Огни» на 2023- 2025 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2023 год (базовый период)	Период действия Программы		
				2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	Процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде	2	2	10	10
2.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены регламенты, соответствующие установленным требованиям	Процент от общего числа должностей муниципальной службы	95	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения	Процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	50	70	85	100
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством	Процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	50	70	80	90
5.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, а также в резерве, сформированном по отдельному решению Главы Республики Дагестан или Правительства Республики Дагестан), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: - на курсы повышения квалификации - по программе профессиональной переподготовки	человек	6	6	6	6